

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ (ГОРОДСКОЕ) ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией городского округа Электрогорск,
работодателями, профсоюзными организациями и работниками организаций,
индивидуальных предпринимателей городского округа Электрогорск
на 2017-2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации городского округа Электрогорск (далее Администрация), профсоюзных организаций и работников организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – Профсоюзы, работники) и работодателей (далее – Работодатели), совместно именуемые – «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области и нормативно-правовыми актами городского округа Электрогорск заключили Территориальное (городское) трехстороннее соглашение между Администрацией городского округа Электрогорск, работодателями, профсоюзными организациями и работниками организаций, индивидуальных предпринимателей городского округа Электрогорск на 2017-2019 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории городского округа Электрогорск Московской области.

Целью настоящего Соглашения является проведение в предстоящий период социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, устойчивое развитие экономики городского округа Электрогорск, обеспечение гарантий занятости населения, безопасности рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений (заключаемых на уровне муниципального образования), коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности структурных подразделений Администрации городского округа Электрогорск в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией городского округа Электрогорск в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым участие Электрогорской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов муниципальных нормативных правовых актов городского округа Электрогорск в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Электрогорск Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

1. В области социально – экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положений предприятий и организаций городского округа Электрогорск, повышению жизненного уровня и качества жизни населения в городском округе Электрогорск Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйственной, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городском округе Электрогорск.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке планов, прогнозов социально-экономического развития и программ городского округа Электрогорск.

1.1.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

1.1.4. Способствуют привлечению в экономику городского округа Электрогорск финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.5. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России».

1.1.6. Создают условия по обеспечению ежегодного роста' производительности труда.

1.2. Администрация:

1.2.1. Ежегодно разрабатывает прогноз социально-экономического развития городского округа Электрогорск.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности.

1.2.3. Проводит целенаправленную инвестиционную политику, содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу города.

1.2.4. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Электрогорск, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, участвующим в системе социального партнерства, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Электрогорск Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.6. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его предприятий, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.7. Осуществляет необходимые мероприятия, направленные на развитие транспортного сообщения и связи.

1.2.8. Осуществляет контроль за эффективностью работы муниципальных унитарных предприятий. Заключает и расторгает в соответствии с законодательством трудовой договор с руководителем. В случае нестабильной работы муниципального унитарного предприятия в течение года осуществляет неотложные мероприятия по стабилизации его работы, контролирует их выполнение, информирует об этом трудовые коллективы.

1.2.9. Информировывает налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета городского округа Электрогорск.

1.3. Профсоюзы, работники:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития городского округа.

1.3.3. Оказывают практическую помощь в заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий при Администрации городского округа Электрогорск по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий и прогрессивной техники, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Принимают меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий и организаций, разрабатывают бизнес-планы, инвестиционные проекты, обеспечивающие развитие предприятий и организаций.

1.4.3. Обеспечивают эффективную финансово-хозяйственную деятельность предприятий, своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово- хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.5. Предоставляют необходимую информацию в Администрацию городского округа для разработки прогноза социально-экономического развития, программ городского округа и инвестиционной деятельности на территории городского округа.

1.4.6. Предоставляют профсоюзным комитетам, профорганизаторам и отделу экономики и развития предпринимательства финансово-экономического Управления Администрации городского округа Электрогорск необходимую информацию по социально трудовым вопросам, а также право знакомиться с результатами аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности, обеспечение социальной защищенности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа Электрогорск Московской области.

2.1.2. Поэтапно повышают минимальную заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.3. Не допускают снижения уровня жизни в городском округе Электрогорск. Принимают меры по установлению на предприятиях, в организациях и учреждениях минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на соответствующий год.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (свои трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств по повышению минимального уровня заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.6. Участвуют в оздоровлении детей и подростков. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Финансирование мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей осуществляют в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, органов местного самоуправления городского округа Электрогорск, за счет средств организаций.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.8. Принимают меры по исключению "серых" схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению в организациях, находящихся в различных процедурах банкротства, в особенности градообразующих, законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников.

2.2 Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при формировании проекта бюджета городского округа Электрогорск на соответствующий финансовый год предусматривает средства на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Электрогорск;

- социальные выплаты и компенсации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области;
- обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях;

- оказание адресной социальной помощи малообеспеченным слоям населения городского округа Электрогорск.

2.2.2. Принимает меры по обеспечению населения городского округа, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в необходимых объемах.

2.2.3. Предусматривает предоставление в установленном порядке субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, имеющим место жительства в городском округе, согласно Жилищному кодексу Российской Федерации. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.2.4. Устанавливает в трудовых договорах, заключаемых с руководителями муниципальных предприятий, размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с действующим законодательством.

2.2.5. Осуществляет взаимодействие с контрольно-надзорными органами по вопросам своевременной выплаты заработной платы.

2.2.6. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из местного бюджета.

2.2.8. Принимает меры по укреплению правопорядка, защиты прав и интересов граждан.

2.2.9. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников муниципальных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3. Профсоюзы, работники:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области;

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в кратности от 1 до 6;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятий и организаций исходя из их возможностей.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за исчислением работодателями страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы обязательного медицинского страхования населения.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.9. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Электрогорск в соответствии с законодательством.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают в текущем году во внебюджетном секторе экономики среднемесячную заработную плату на уровне не ниже уровня, достигнутого к концу предыдущего года.

Принимают необходимые меры по обеспечению в текущем году во внебюджетном секторе экономики темпов роста средней заработной платы не ниже уровня, определенного прогнозом социально-экономического развития городского округа Электрогорск на текущий год.

Принимают меры по регулированию заработной платы с учетом уровня инфляции.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют профсоюзы и Администрацию городского округа Электрогорск о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов и Администрации городского округа информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.4.5. Работодатели, не обеспечивающие достижение указанных параметров оплаты труда, ежемесячно, по требованию Администрации городского округа Электрогорск, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют информацию в Администрацию городского округа и согласовывают план мероприятий и сроки достижения установленного уровня среднемесячной заработной платы.

2.4.6. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.4.7. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций.

2.4.8. При наличии задолженности в выплате заработной платы составляют графики её погашения, согласованные с профсоюзным комитетом и принимают меры к их выполнению.

2.4.9. Заключают коллективные договоры или, при необходимости, вносят дополнения (изменения) в действующие коллективные договоры в организациях, заключенные на длительный срок, предусматривая в них:

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области);

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.10. Предусматривают в коллективных договорах условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством с учетом финансово-экономических возможностей организаций.

2.4.11. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования объектов социально- культурного и бытового назначения, находящихся на балансе предприятий и организаций.

2.4.12. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.13. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.14. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие всех форм профессионального образования, ориентированного на спрос экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Электрогорск, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1 Стороны совместно:

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных целевых программ обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей городского округа.

3.1.2. Обеспечивают доступность информации для населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Предусматривают финансирование на оплату труда подросткам.

3.1.5. Принимают участие в содействии трудоустройству выпускников учреждений всех уровней профессионального образования.

3.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Электрогорск.

3.1.7. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3,1 процента от числа экономически активного населения городского округа, уровня регистрируемой безработицы – 1,2 процента от числа экономически активного населения городского округа.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников, содействие занятости населения, определяют источники финансирования программы.

3.1.8. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.9. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.10. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.11. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике городского округа высококвалифицированных специалистов и снижение объемов трудовой миграции городского округа.

3.1.12. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения городского округа Электрогорск и развитию трудовых ресурсов.

3.2. Администрация:

3.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития. Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.3. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа.

3.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.5. Содействует распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.3. Профсоюзы, работники:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций городского округа об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, профсоюзные органы, Администрацию городского округа Электрогорск информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации.

3.4.3. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа инвестиционных проектов, жителям городского округа.

3.4.4. Обеспечивают выпускникам образовательных учреждений профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в течение первого года после обучения.

3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

3.4.6. Оказывают исходя из возможностей предприятия (организации) материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию), а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.7. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.8. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.9. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.10. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.11. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информируют профсоюзы, Администрацию городского округа Электрогорск, ГКУ МО Павлово-Посадский центр занятости населения о предстоящих увольнениях и вынужденной остановке производства.

3.4.12. Осуществляют сокращение численности работников после предварительного уведомления Администрации городского округа, ГКУ МО Павлово-Посадский центр занятости населения и согласования с профсоюзом о предстоящем сокращении работников.

3.4.13. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение или приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.14. Формируют социальный заказ в ГКУ МО Павлово-Посадский центр занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.15. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.16. Ежемесячно предоставляют в центр занятости населения информацию о потребности в работниках (количестве вакантных рабочих мест, должностей).

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию:

- программ улучшения условий и охраны труда на предприятиях (в организациях), направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

- соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов;

- планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.3. Организуют проведение семинаров, совещаний, «круглых столов», конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Содействуют участию предприятий и организаций в областных смотрах-конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и экологической безопасности.

4.1.5. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях.

4.1.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

4.1.7. Содействуют проведению на предприятиях, в организациях и учреждениях городского округа Электрогорск специальной оценки условий труда.

4.1.8. Контролируют ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры.

4.1.9. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.10. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.11. Принимают необходимые меры по увеличению в текущем году доли работников, занятых в экономике городского округа Электрогорск, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами в общем числе работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по отношению к предыдущему году.

4.1.12. Принимают необходимые меры по снижению доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда в общем числе работников, занятых на аттестованных рабочих местах.

4.2. Администрация:

4.2.1. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда, при необходимости привлекает соответствующие контрольные и надзорные органы.

4.2.2. Обеспечивает участие специалистов Администрации городского округа Электрогорск (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.3. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.4. Содействует проведению в организациях специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.2.5. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.6. Осуществляет методическое обеспечение работы служб охраны труда в организациях городского округа.

4.3. Профсоюзы, работники:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях, в организациях и учреждениях городского округа.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных обучающих организациях.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.7. Участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом в соответствующие государственные органы контроля и надзора. Министерство социального развития Московской области, Московское областное объединение организаций профсоюзов и в Администрацию городского округа Электрогорск.

4.4.3. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.4. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.5. Проводят в организации специальную оценку условий труда на рабочих местах и принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.6. С целью сокращения использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда содействуют направлению их на переобучение другим профессиям.

4.4.7. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными органами, органами местного самоуправления и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов об охране труда.

4.4.9. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды, и средства на их финансирование;

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- сокращение количества рабочих мест с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение.

4.4.11. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.12. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников при их поступлении на работу и периодических медосмотров в процессе работы в соответствии с действующим законодательством.

4.4.13. Возмещают пострадавшим и их семьям вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

4.4.14. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.4.15. Разрабатывают программы по улучшению условий труда на предприятии и в организации.

4.4.16. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.4.17. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 50 и более работников. В организациях с численностью менее 50 работников при отсутствии специалиста по охране труда заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуг в области охраны труда. Обеспечивают эффективную работу служб охраны труда.

4.4.18. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Администрацию городского округа Электрогорск о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года.

4.4.19. Предоставляют по запросам Администрации городского округа Электрогорск информацию, необходимую для проведения мониторинга состояния условий и охраны труда в городском округе Электрогорск Московской области.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Используют и распространяют положительный опыт работы с молодежью в Московской области и организациях города.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют территориальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций.

5.1.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.10. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует развитию профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наём жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.4. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.8. Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в приоритетном порядке.

6. В области развития социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно

6.1.1. Организуют деятельность Электрогорской городской трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контролирующей выполнение взостоящего соглашения, регулирующей возникающие социально-трудовые разногласия и конфликты и обеспечивают ее деятельность в соответствии с законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне трехсторонней Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.5. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением обязательств настоящего Соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства, развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.7. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.8. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу трехсторонней Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах.

6.1.9. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей в городском округе Электрогорск.

6.1.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.11. Осуществляют взаимодействие по вопросам, включенным в Соглашение, и иным вопросам, представляющим взаимный интерес, с трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.12. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях городского округа независимо от их форм собственности.

6.1.13. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу трехсторонней Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах.

6.2. Администрация

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, представлении руководителей предприятий и организаций к награждению государственными наградами Московской области.

6.2.3. Привлекает по мере необходимости к участию представителей профсоюзных организаций в работе формируемых Администрацией городского округа постоянных

комиссий, рассматривающих социально-трудовые вопросы и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей городского округа Электрогорск.

6.2.4. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Профсоюзы

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их соблюдением. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Содействуют подготовке и заключению территориального трехстороннего соглашения.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам. Выявляют причины возникновения трудовых конфликтов, предупреждают и принимают участие в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). В соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.3.5. Предоставляют кандидатуры от профсоюзных организаций городского округа для включения в состав общественных комиссий (советов) при Администрации городского округа Электрогорск.

6.4. Работодатели

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, трехстороннюю Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность. Содействуют формированию в городском округе социальной (нефинансовой) отчетности организаций, предоставлению по запросам соответствующих профсоюзных органов и Администрации городского округа информации об оплате труда различных категорий работников, о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

6.4.3. Согласовывают с соответствующими профсоюзными организациями проекты нормативных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной, спортивно-оздоровительной и иной массовой работы на предприятиях и в организациях в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают по ним соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.9. Способствуют заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях городского округа Электрогорск.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и действует по 31 декабря 2019 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней Комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Московской области, Положением об Электрогорской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным решением Совета депутатов городского округа Электрогорск от 15.12.2010 N 351/38, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях трехсторонней Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения трехсторонней Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.6. Администрация городского округа Электрогорск обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания Сторонами Соглашения публикацию его в газете «Электрогорские вести» и размещение на официальном сайте Администрации городского округа Электрогорск.

7.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2019 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава городского округа
Электрогорск



Семенов Д.О.

Представитель
работодателей городского
округа Электрогорск –
Генеральный директор ООО
«Элинком»



Абдулвалиев Р.Р.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГРЭС-№3 им. Классона
ОО МПО
«Электропрофсоюз»



Кудряшов О.В.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью
18 (восемнадцать) листов
Глава городского округа
Электрогорск



/Д.О. Семенов/